



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.01.2015

КАРАР

№ 91-н


Об утверждении муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики в
Сабинском муниципальном районе Республики
Татарстан на 2015 - 2020 годы»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года №226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы», Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 г. №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы» (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <http://sabv.tatarstan.ru>.




Р.М. Гасимов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Руководителя
Исполнительного комитета
Сабинского муниципального
района Республики Татарстан
от 30.01.2015г № 91-п

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
В САБИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА 2015 - 2020 ГОДЫ»**

Паспорт муниципальной программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы»
Муниципальный заказчик Программы	Совет Сабинского муниципального района Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	Юридический отдел Совета Сабинского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции.2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры).8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами.9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих
Сроки и этапы реализации	2015 - -2020 годы. Этапы реализации не выделяются

программы	
Объемы финансирования Программы с распределением по годам и источникам	<p>Финансирование не требуется.</p> <p>На реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показателей бюджетной эффективности Программы	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля органов государственной власти Республики Татарстан и органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов; - доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов; - доля выполнения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Республики Татарстан в 2019 - 2020 годах составит 100 процентов; - государственное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов; - доля государственных гражданских (муниципальных) служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно; - методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов государственных органов и органов местного самоуправления; - доля государственных (гражданских) служащих, государственных и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов; - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; - доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов; - доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции" (далее - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225), составит не менее 90 процентов; - доля органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов; - доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых

	<p>Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;</p> <ul style="list-style-type: none"> - полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов; - доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента; - доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов; - мероприятия, направленные на повышение престижа государственной и муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.
--	---

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, проблемы и пути их решения

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года №34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" и постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 г. №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном уровне, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на ведомственном и муниципальном уровнях.

С учетом новаций в Федеральном и Республиканском законодательстве в Сабинском муниципальном районе было принято ряд постановлений Главы и Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района, направленные на противодействие коррупции.

Исполнение Республиканской и муниципальных программ 2009 – 2013 годов, и 2014 года позволило достичь хорошей информационной открытости деятельности органов местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе.

Повысилась оперативность и эффективность нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности.

За время реализации указанных программ в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан выстроена система координации антикоррупционной деятельности в органах местного самоуправления. Созданы координационные органы в виде комиссий по противодействию коррупции; определены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; назначены помощники глав по вопросам противодействия коррупции; определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных субъектов профилактики коррупции.

Наблюдается активизация и повышение качества работы указанных антикоррупционных органов и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления в Республике Татарстан.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы антикоррупционных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих.

Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент

коррупционности в сфере деятельности органов ГИБДД, военкоматов, а также в сфере здравоохранения и образования остается одним из самых высоких.

Так, по мнению населения республики в 2013 году, коррупционность сотрудников ГИБДД составила 63,6 процента, медицинских работников - 56,3 процента, преподавателей вузов - 47,7 процента, сотрудников военкоматов - 33,2 процента.

По мнению 43,5 процента жителей республики, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами. Более 31 процента респондентов считают, что причиной коррупции является возможность принятия единоличного решения должностными лицами; 30,5 процента жителей республики причину коррупции видят в низкой заработной плате работников бюджетной сферы.

Вместе с тем жители республики почти в равной степени удовлетворены полностью или частично деятельностью как министерств и ведомств Республики Татарстан (86,7 процента), так и органов местного самоуправления (86 процентов). Около 10 процентов населения Татарстана считают работу органов государственной и муниципальной власти неудовлетворительной.

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

- информирование населения в онлайн-режиме о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан;

- создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

- последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Республике Татарстан.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих антикоррупционных программ в Республике Татарстан программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в республике.

II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации

Целями Программы являются выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

- совершенствование организации проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

- проведение антикоррупционного мониторинга;

- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

- обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

- совершенствование деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд;

- последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры);

повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;
усиление мер по минимизации бытовой коррупции;
стимулирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;

доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления;

доля муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;

доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления муниципальных районов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов;

доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов;

доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.

Сроки реализации Программы: 2015 - 2020 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирования Программы за счет средств местного бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан не требуется.

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей местного бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнители мероприятий несут ответственность за их своевременное и качественное

исполнение согласно законодательству.

Контроль за исполнением муниципальной Программы Сабинского муниципального района на 2015 - 2020 годы осуществляется комиссией по противодействию коррупции путем рассмотрения исполнения данной программы на заседании комиссии.

Исполнители Программы ежеквартально, до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют помощнику Главы Сабинского муниципального района Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий.

Помощник Главы Сабинского муниципального района Республики Татарстан с учетом реализации программных мероприятий ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию в Министерство юстиции Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий исполнителями, с нарастающим итогом и в целом за отчетный период.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы либо во исполнение поручений Правительства Республики Татарстан, Главы Сабинского муниципального района, Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района в соответствии с установленными требованиями.

V. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2020 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты социологических исследований, а также материалы текущей отчетности министерств и ведомств.

Реализация мероприятий Программы к 2020 году позволит:

повысить эффективность государственного управления в сфере противодействия коррупции;

повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан;

формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Будет совершенствоваться антикоррупционное образование. Увеличится количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Сабинского муниципального района Республики Татарстан, в том числе инвестиционной привлекательности, повышения предпринимательской активности, сокращения бюджетных потерь, связанных с проявлениями коррупции в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в республике.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2020 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
В САБИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
НА 2015 - 2020 ГОДЫ»**

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов							Финансирование (мес. и г. бюджет, тыс. руб.)
				2014 г. (базовый)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<p>Цель: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции</p>											
<p align="center">Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции</p>											
1.1. Разработка и внесение изменений в нормативные правовые акты органов местного самоуправления Сабинского муниципального района о противодействии коррупции, муниципальное нормативное правовое акты во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	ОМС (по согласованию) <1>	2015 - 2020 гг.	Доля органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100	-
1.2. Действенно функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций), не	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-

<p>относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года N 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года N УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>									
<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.							
<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе</p>	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.							
<p>1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.							
<p>1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в</p>	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.							

<p>целях склонения муниципальной службы по к совершению коррупционных правонарушений</p>								
<p>1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальных служащих функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>ежегодно</p>						
<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, и включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; - сбоя системы автоматизации и рассмотрение обращения граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на 	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>Внедрение - 2015 г. Использование - 2015 - 2020 гг.</p>						

условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего				
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий при Главе Сабинского муниципального района по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.		
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.		
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайтах органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.		
Задача 2. Выявление и устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов				
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного	Юридический отдел Сабинского муниципального	2015 - 2020 гг.	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной	95 96 96 97 97 98 100

обобщения результатов ее проведения	района (по согласованию)	экспертизе разработок их процентов	стадии их проектов,						
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Юридический отдел Совета Сабинского муниципального района (по согласованию)	2015 - 2020 гг.							

Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований

3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан по реализации антикоррупционных мер на территории Сабинского муниципального района Республики Татарстан и оценке их эффективности	Помощник Главы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	100	100	100	100	100	100	100	100
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Помощник Главы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов							
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов местных средств массовой информации на тему коррупции	Помощник Главы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.								

Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных	Помощник Главы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Количество проведенных мероприятий	4	4	4	4	4	4	4
--	----------------------------------	-----------------	------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---

<p>семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции</p>									
<p>4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества</p>	<p>ОМС, Помощник Главы (по согласованию)</p>	<p>Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	-	30	35	40	45	50	50
<p>4.3. Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках Республики Татарстан), и внедрение их в практику работы образовательных учреждений</p>	<p>Управление образования, Помощник Главы (по согласованию)</p>	<p>Количество внеклассных часов, проведенных в образовательных учреждениях Республики Татарстан</p>		60 тыс. часов	60 тыс. часов	60 тыс. часов	60 тыс. часов	60 тыс. часов	60 тыс. часов
<p>4.4. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Сабинского муниципального района Республики Татарстан, ученых и работающих</p>	<p>Управление образования, Отдел по делам молодежи и спорту, Помощник Главы (по согласованию)</p>	<p>Количество проведенных научно-практических конференций, встреч, дебатов, форумов, "круглых столов" и семинаров</p>	2015 - 2020 гг.	4	5	6	7	8	9

молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры							
4.5. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков	ОМС, Помощник Главы (по согласованию) 2015 - 2020 гг.						
4.6. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	ОМС, Помощник Главы (по согласованию) 2015 - 2020 гг.						
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности							
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан при предоставлении муниципальных услуг	Исполком, ПИЗО, ФБП (по согласованию) 2015 - 2020 гг.						
5.2. Проведение мониторинга:	Исполком, ПИЗО, 2015- 2020	Уровень	удовлетворенности	75	75	80	90

предоставления муниципальных услуг и выполнения административных регламентов предоставления муниципальных услуг; качества предоставления муниципальных услуг при исполнении административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	ФБП (по согласованию)	гг.	граждан предоставления муниципальных услуг, качеством услуг,					
5.3. Совершенствование системы предоставления муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Исполком, ПИЗО, ФБП (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Доля граждан, имеющих доступ к государственным и муниципальным услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов.	40	90	90	90	90
5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Сабинского муниципального района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по	Помощник Главы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Среднее число обращений представителей бизнеса-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги	2	2	2	2	2
			Доля органов местного самоуправления Сабинского муниципального района, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225	60	65	70	75	80

<p>вопросам противодействия коррупции»</p>			<p>«Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», процентов</p>	
<p>5.5. Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению</p>	<p>Помощник Главы (по согласованию)</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>		
<p>5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан</p>	<p>Помощник Главы (по согласованию)</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>		
<p>5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий</p>	<p>Помощник Главы (по согласованию)</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>		

5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан по противодействию коррупции	Помощник Главы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.								
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Помощник Главы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.								

Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Отдел экономики	2015 - 2020 гг.	Доля органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов	75	80	85	90	95	100	100
--	-----------------	-----------------	---	----	----	----	----	----	-----	-----

Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции

7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	ОМС (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу)	24,5	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5
7.2. Обеспечение соблюдения очередности	Управление	2015 - 2020								

<p>поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»</p>	<p>образования Помощник Главы (по согласованию)</p>	<p>гг.</p>								
<p>7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения</p>	<p>Управление образования, ГАУЗ «Сабинская ЦРБ», Помощник Главы (по согласованию)</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>								
<p>7.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в Отделе военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому и Тюлячинскому районам, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности</p>	<p>Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому и Тюлячинскому районам (по согласованию)</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>								

<1> Список используемых сокращений.

Список использованных сокращений:

ОМС – Органы местного самоуправления Сабинского муниципального района (по согласованию);

Помощник Главы – Помощник Главы Сабинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции (по согласованию);

Управление образования – МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан»;

Отдел по делам молодежи и спорту - Отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан;

Исполком – Исполнительный комитет Сабинского муниципального района;

ПИЗО – Палата имущественных и земельных отношений Сабинского муниципального района;

ФБП - Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан

Отдел экономики – Отдел экономики Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан